

# RAPPORT D'ACTIVITES 2017

Assemblée générale

Mardi 20 Mars 2018



Mission Locale  
du Pithiverais

## Table des matières

---

Le mot de la Présidente.....	3
Objets et missions .....	4
Territoire .....	5
Typologie du public .....	6
Evolution du public reçu entre 2013 et 2017.....	8
Propositions faites aux jeunes.....	9
Les entrées en situation .....	10
L'accès à l'emploi .....	12
L'accès à la formation.....	13
L'accompagnement renforcé .....	14
L'accompagnement social .....	17
Les aides financières .....	18
Les Entreprises .....	18
Les ateliers.....	19
Les visites d'entreprises .....	20
Les actions phares .....	20
Projets 2018.....	23



## Le mot de la Présidente

« Les chiffres relatifs au chômage des jeunes sont, fin 2017, en diminution (fin décembre 2017 : - 0.6% de jeunes inscrits à pôle emploi en comparaison de décembre 2016).  
*Rappel : Taux de chômage sur le Pithiverais au 3<sup>ième</sup> trimestre 2017 : 8,6% ( - 5.30% au regard du 3<sup>ième</sup> trimestre 2016).  
Département 9.1%.*

C'est une bonne nouvelle, même si nous savons que ces chiffres, pour encourageants qu'ils soient, ne peuvent révéler à eux seuls l'ensemble des situations individuelles complexes gérées sur notre territoire.

Le parcours menant à l'emploi reste long pour les jeunes, les obstacles sont nombreux et, malgré la persévérance des publics à faire valoir leur savoir-faire, les moments de doute durant cette période de recherche peuvent être déstabilisants. Dans ce contexte, la place de la Mission Locale est essentielle. En 2017, 1587 jeunes ont été accompagnés par l'équipe de la Mission Locale du Pithiverais. Les entretiens individuels sont en hausse de 9% par rapport à 2016.

876 jeunes accueillis ont accédé à un emploi ou ont intégré une formation.

Les dispositifs portés par les Missions Locales en faveur des jeunes ont été renforcés durant ces dernières années. Ils ont donné et donnent encore des résultats même si leur manque de lisibilité nous a parfois interrogés.

On peut néanmoins déplorer l'arrêt brutal des Emplois d'avenir à la fin de l'été (dispositif créé en 2012). Une annonce faite par le Gouvernement fin août qui a laissé peu de temps aux employeurs pour s'organiser et surtout qui a provoqué une incompréhension chez les jeunes en poste en attente du renouvellement de leur contrat. Cela touche les jeunes les plus en difficultés. Dans un contexte territorial difficile comme le nôtre c'était un moyen de les accompagner et de leur trouver des solutions : ils touchaient un salaire, retrouvaient une

dignité et s'investissaient dans des parcours de formation, parcours imposés dans le cadre de ce contrat spécifique.

Depuis 2012, 199 jeunes ont bénéficié de ce contrat ; 86 jeunes ont déjà terminé leur contrat : 62% d'entre eux sont sortis pour emploi durable.

100% des jeunes qui ont signé des EAV se sont investis dans des actions de formation (acquisition de compétences, actions qualifiantes, immersions en entreprise..).

En l'absence de ce contrat il va nous falloir trouver d'autres leviers pour inciter nos jeunes à se qualifier : 42% des jeunes que nous accompagnons ne sont pas diplômés.

Le dispositif de la Garantie Jeunes qui a été généralisé au 1<sup>er</sup> janvier 2017 a représenté un facteur de changement important au sein de la Mission Locale. La mise en œuvre du cahier des charges au travers d'objectifs quantitatifs précis a réclamé des investissements multiples, d'abord matériels (deux nouveaux bureaux) mais également humains et organisationnels : recrutement d'une nouvelle collaboratrice en charge de l'accompagnement collectif imposé sur ce dispositif, nouveaux modes de management, de communication, mise en place d'une gestion de flux et de stock pour alimenter les cohortes toutes les 4 semaines ....

Les premiers résultats très encourageants de la Garantie Jeunes ne sont possibles que par l'implication des entreprises, collectivités, et associations.

Je souligne également le travail titanesque accompli par les conseillers de la Mission locale pour avoir conduit ce dispositif à une telle réussite. Tout au long de l'année ils ont dû être réactifs et flexibles aux injonctions structurelles et financières.

Partenaires et bénévoles ont été comme chaque année, à nos côtés pour nous permettre d'enrichir les propositions faites aux jeunes et favoriser les mises en relation. Ce travail en synergie a été efficace. Je vous en remercie. Nous avons encore besoin de vous !

Ce rapport retrace pour cette année 2017, nos principaux résultats et axes de travail. Je vous en souhaite une bonne lecture.

La Présidente, Monique Bévière



## Objets et missions

La Mission Locale du Pithiverais remplit une mission de service public pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Elle a pour objet de répondre aux besoins et aux demandes des jeunes en matière d'insertion (formation, emploi, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs) en mettant en œuvre une action globale et inter partenariale visant à leur intégration économique et sociale :

- accueillir, informer, accompagner les jeunes dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur parcours professionnel,
- donner aux jeunes les moyens de résoudre l'ensemble de leurs problèmes d'insertion sociale (vie quotidienne, logement, santé...),
- mobiliser l'ensemble des acteurs locaux du monde associatif, de l'entreprise et de l'éducation dans une démarche d'appropriation d'un outil de développement local au service des jeunes,
- mettre en œuvre des actions spécifiques aux besoins repérés parmi le public reçu.

**Informer, orienter, accompagner les jeunes en construisant, avec eux, leur parcours personnalisé vers l'emploi.**

Compte-tenu de l'hétérogénéité du territoire, la Mission Locale du Pithiverais adapte son offre de service à son bassin d'emploi et propose des actions diversifiées en fonction du public, du contexte socio-économique local et de l'accessibilité de l'emploi.

L'équipe de la Mission Locale du Pithiverais est constituée de 13 salariés :

- 1 Directrice
- 1 Chargée de relations entreprises
- 8 Conseillers en insertion professionnelle
- 1 Psychologue
- 2 Assistantes administratives

A partir d'un diagnostic social, des projets visant toujours à favoriser l'insertion des jeunes sont développés.

Chaque action organisée répond à un besoin local identifié : ateliers, recrutements, aide à la mobilité, aide financière...

De plus, la Mission Locale du Pithiverais en tant qu'observateur territorial des 16-25 ans, met à la disposition de ses partenaires des statistiques sociales et démographiques.

Ensemble, nous développons des actions locales et ciblées pour la jeunesse du territoire





## Territoire

Siège social de Pithiviers  
1 centre Madeleine Rolland  
45300 Pithiviers

02 38 30 78 06

[ml.pithiverais@orange.fr](mailto:ml.pithiverais@orange.fr)



### ACCUEIL

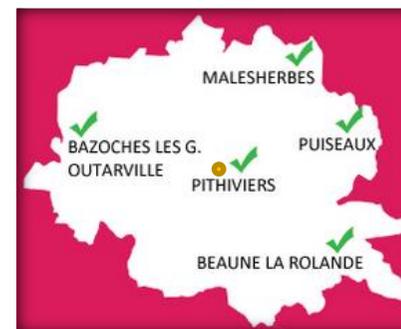
Du lundi au Jeudi  
9h - 12h30 / 13h30 - 17h30

Vendredi  
9h-12h30 / 13h30 - 16h30

[www.mission-locale-pithiverais.org](http://www.mission-locale-pithiverais.org)

### Nos permanences

## UN ACCUEIL DE PROXIMITE



● Siège    ✓ Permanences

### Le Malesherbois

Maison des associations  
Place du Martroi



### Puiseaux

Mairie de Puiseaux  
13 rue du Pont de Puiseaux



### Beaune la Rolande

3 bis rue des Déportés



### Outarville

Mairie d'Outarville  
9, Avenue d'Arconville



### Bazoches les Gallerandes

Communauté de Communes Plaine Nord Loiret  
1 Rue de Pithiviers



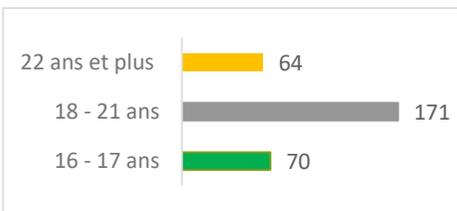


## Typologie du public

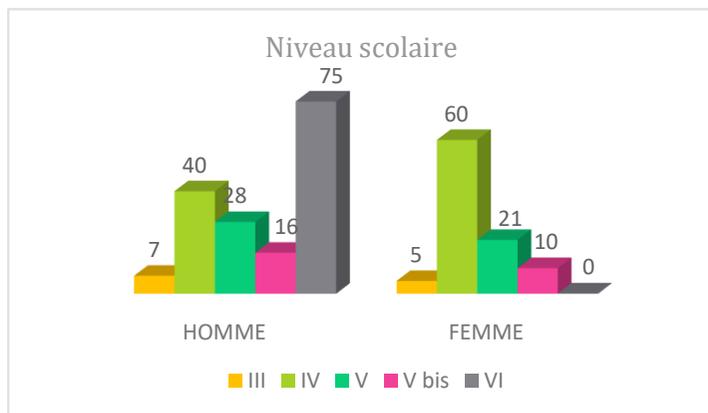
305 premiers accueils

PAR SEXE ET AGE

139 166



PAR NIVEAU SCOLAIRE



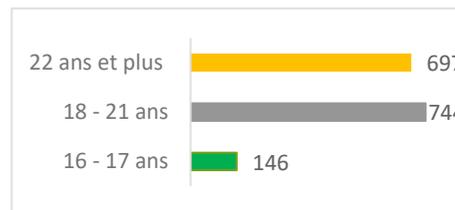
Sur les premiers accueils, un constat récurrent : les filles sont plus qualifiées que les garçons .

Typologie du public en premier accueil 2017 / aux premiers accueils 2016 : davantage de jeunes hommes non qualifiés (+3% de niveau VI) plutôt sur la tranche d'âge des 18 - 21 ans .

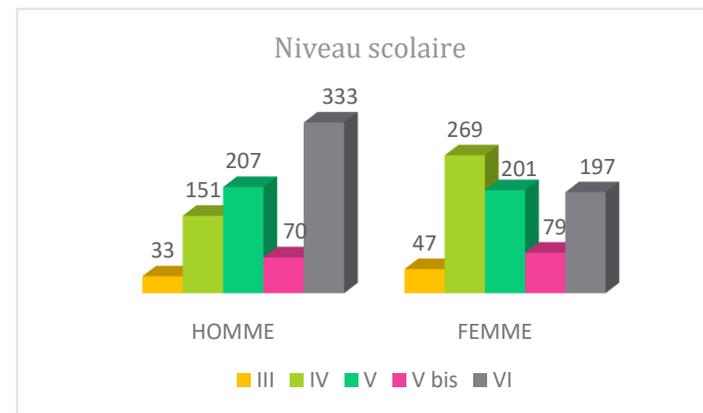
1 587 jeunes accompagnés : + 9% au regard de 2016

PAR SEXE ET AGE

793 794



PAR NIVEAU SCOLAIRE



## Typologie du public (suite)

Répartition des jeunes accompagnés par :

Zone d'habitation (ex cantons)

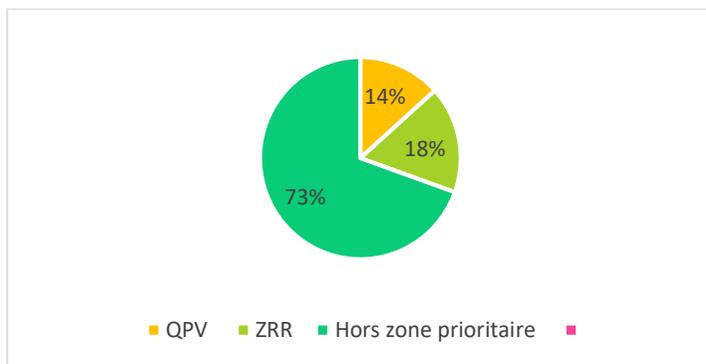
Beaune la Rolande	170	10%
Malesherbes	286	18%
Puiseaux	182	12%
Outarville	129	8%
Pithiviers	820	52%
	<b>1587</b>	<b>100%</b>

Une très forte augmentation du nombre de jeunes accompagnés en 2017 sur le Puiseautin.

Seul le Beaunois enregistre une baisse significative : - 11% .

Sur les autres ex cantons une évolution plus modérée.

Zone géographique prioritaire



Davantage de jeunes accompagnés résidant dans des ZRR, au détriment des jeunes hors zones prioritaires.

## CARACTERISTIQUES PERSONNELLES DU PUBLIC ACCOMPAGNE



- 85% des jeunes sont célibataires
- 8% des jeunes accompagnés vivent maritalement
- 7% sont mariés



- 67% des jeunes sont hébergés chez leurs parents
- 20% sont en logement autonome
- 13% sont logés très précairement (amis, membres de la famille, CHRS...)



- 34% des jeunes accompagnés ne disposent d'aucun moyen de locomotion
- 25% utilisent les transports en commun pour se déplacer
- seulement 41% sont véhiculés

### Deux actions en cours de développement

**Sur le logement** : Se loger ensemble ! mise à disposition de chambres individuelles à moindre coût en contrepartie d'un service rendu chez un senior

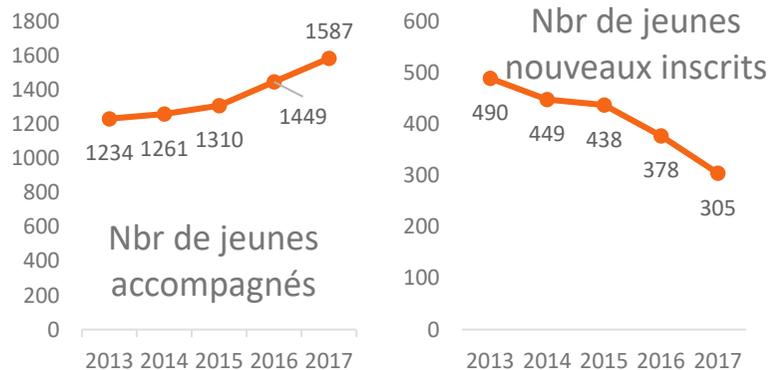
- Objectif : rendre accessible l'offre locative aux jeunes en contrat en alternance ou en contrat intérimaire

**Sur la mobilité** : Création d'une plateforme mobilité

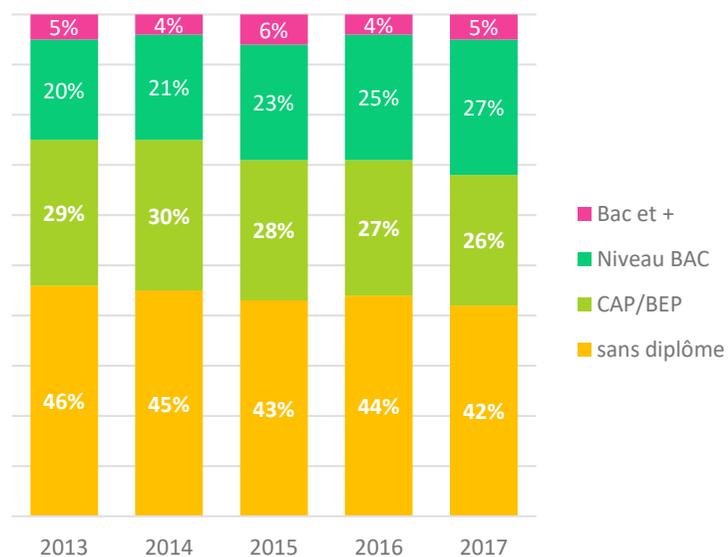
- Objectif : lever les obstacles à la mobilité en mettant à la disposition des demandeurs d'emploi les moyens les plus adaptés et les moins coûteux (scooter, vélo, véhicule de location..)



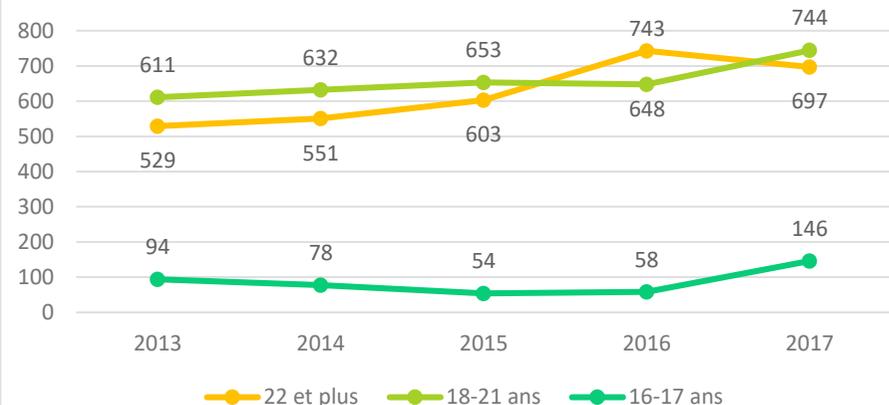
## Evolution du public reçu entre 2013 et 2017



## Niveau scolaire des jeunes accompagnés



## Classes d'âge des jeunes accompagnés



Depuis 2013, on observe une augmentation constante du nombre de jeunes en suivi : 1 234 jeunes accompagnés en 2013 pour 1587 jeunes en 2017, soit +28%

Pour la troisième année consécutive, le nombre de nouveaux inscrits est en baisse, une tendance qui se confirme également au niveau régional qui peut être notamment liée :

1. à l'infléchissement du chômage des jeunes sur notre bassin d'emploi : -0,6% au regard de 2016.
2. A la décroissance démographique de la classe d'âge des 16 - 25 ans
3. A une situation économique plus favorable pour nos entreprises locales qui induit de fait une reprise de l'intérim

Une typologie qui évolue également : des mineurs de plus en plus présents dans nos suivis malgré un nombre de jeunes en décrochage scolaire qui, lui, reste constant : des partenariats toujours plus pertinents qui nous permettent de réduire très significativement le délai de latence entre le moment de sortie du système scolaire et le premier contact avec la Mission Locale



## Les propositions en 2017

**Au cours des 1 587 entretiens réalisés en 2017  
(1 423 entretiens en 2016)**

**= 25 654 propositions ont été faites aux jeunes  
(19 071 propositions en 2016)**

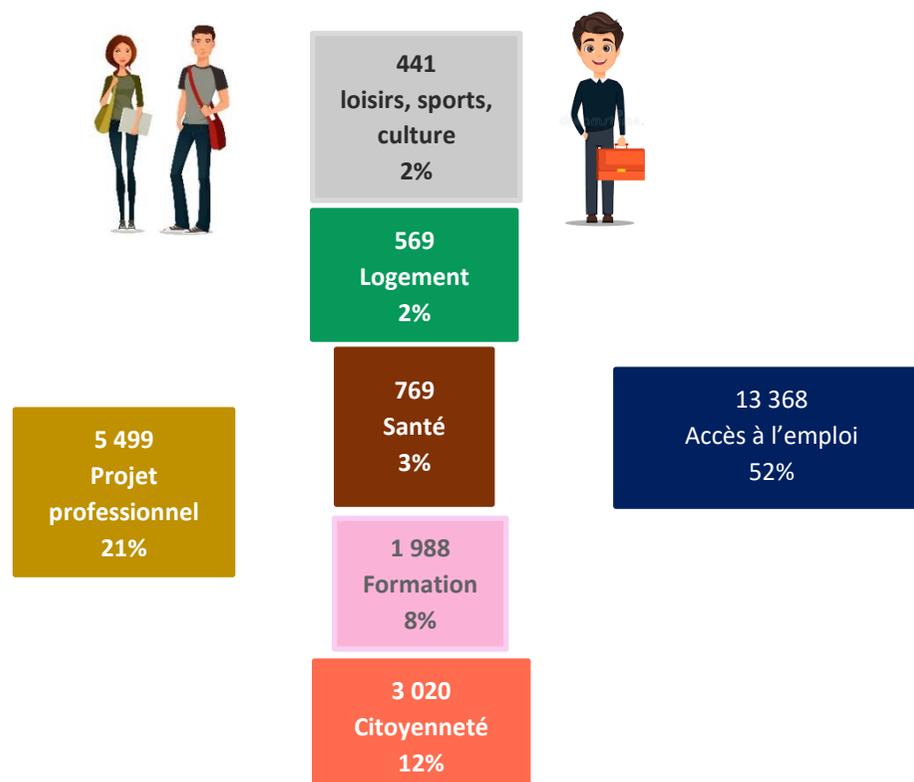
**En moyenne 17 propositions par jeune**

### Chaque jeune a une démarche pro - active :

= Rencontre régulièrement son conseiller référent en entretien individuel

= Participe à des ateliers thématiques « EMPLOI », « METIERS et « VIE SOCIALE », à des informations collectives, à des job dating , à des visites d'entreprises...

Avec en moyenne, 15 actualités/ jeune en 2017, nous avons enregistré 31 073 « actualités » : 33% en entretien individuel, 17% en atelier, 22% en sms ou par mail





## Les entrées en situation

### - Evolution sur 3 ans du nombre d'entrées en situation

	2015	2016	2017
Contrat en alternance	60	32	22
Emploi	1 474	1 376	1 862
Formation	395	367	221
Immersion en entreprise	71	148	433
Retour scolarité	44	35	21
<b>total</b>	<b>2 044</b>	<b>1 958</b>	<b>2 559</b>

En 2017, 2 559 entrées en situation, soit une hausse de 30% au regard de 2016.

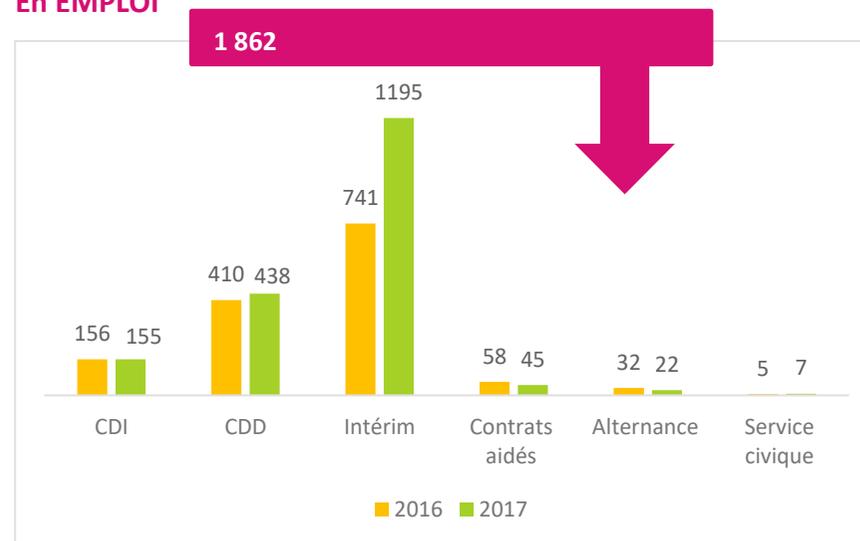
- Une très forte reprise de l'intérim en 2017 a favorisé les entrées en emploi des jeunes, notamment pour notre public le moins qualifié.
- Après une phase de démarrage en 2016, le dispositif de la Garantie Jeunes a atteint en 2017 son rythme régulier ; soit 114 jeunes en flux (30 jeunes en 2016) : quatre fois plus de jeunes ont de ce fait bénéficié de périodes d'immersion en entreprise.

### - Evolution sur 3 ans du nombre de jeunes entrés en situation

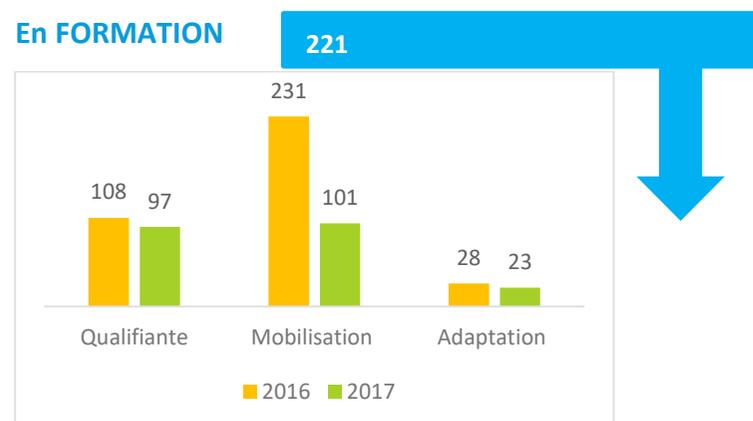
	2015	2016	2017
Contrat en alternance	49	28	18
Emploi	766	739	714
Formation	261	252	184
Immersion en entreprise	59	104	178
Retour scolarité	44	35	21
<b>total</b>	<b>995</b>	<b>954</b>	<b>876</b>

### - ZOOM sur les entrées en situation en 2017

#### En EMPLOI



#### En FORMATION



Un même jeune peut bénéficier de plusieurs entrées en situation pendant la période de référence

Sur les entrées en emploi on note que les CDD intérim représentent la grande masse des types de contrats signés par les jeunes. (65% des entrées en emploi)



## Les entrées en situation (suite)

### Répartition des types de situation par classe d'âge:

L'alternance permet d'augmenter significativement les chances des jeunes pour trouver un emploi ; sur notre territoire cette mesure ne touche pas son public cible : les 16 - 17 ans puisque les entrées en contrat d'apprentissage concernent prioritairement la classe d'âge des 18 ans - 21 ans

Une homogénéité des 18 -21 ans et 22 ans et plus dans les entrées en emploi sur 2017 ; une entrée plus précoce en emploi en 2017 liée notamment à une reprise économique constatée sur notre territoire.

Des parcours de formation plus tardifs, souvent justifiés par des difficultés de stabilisation dans l'emploi liées principalement à une absence de qualification.

Un dispositif nouveau qui suscite un vif intérêt des jeunes accompagnés : les Périodes d'Immersion en Entreprise.

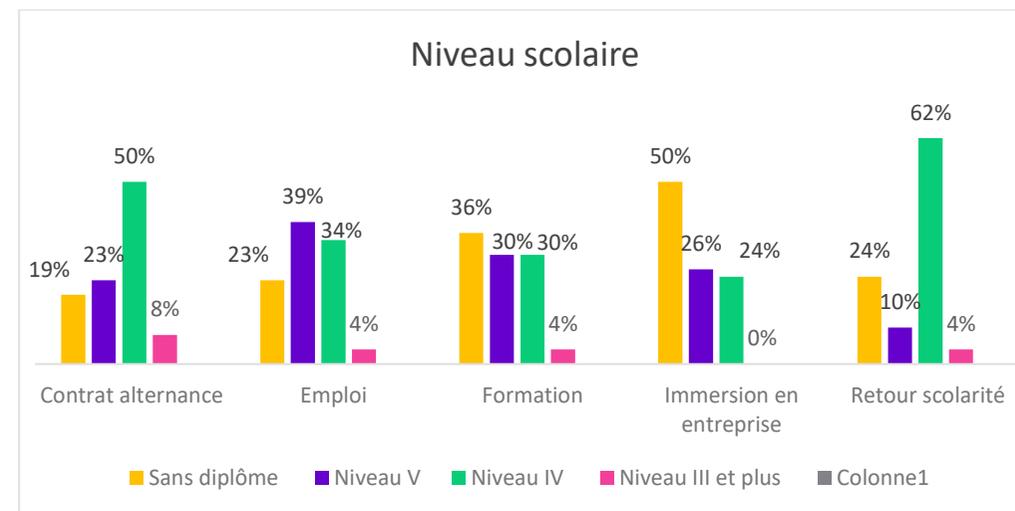
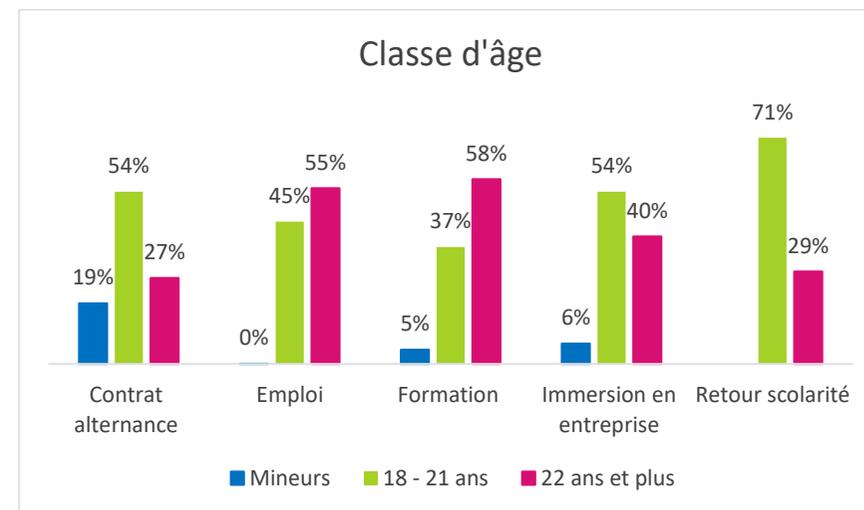
Ces périodes sont obligatoires dans le cadre de la Garantie Jeunes et facultatives pour les autres jeunes en suivi.

Les retours en scolarité initiale ont plutôt concerné les 18 - 21 ans.

### Répartition des types de situation par niveau scolaire :

Les alternants sont des apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, ce qui justifie la forte présence des niveaux IV sur ces situations.

Les jeunes de Niveau V ont été plus nombreux à accéder à un emploi ; les emplois proposés restent très précaires et essentiellement dans le secteur de la logistique.





## L'accès à l'emploi



**1 884 contrats signés en 2017,**

pour 736 jeunes, soit 46% de notre public. (47% de notre public en 2016).

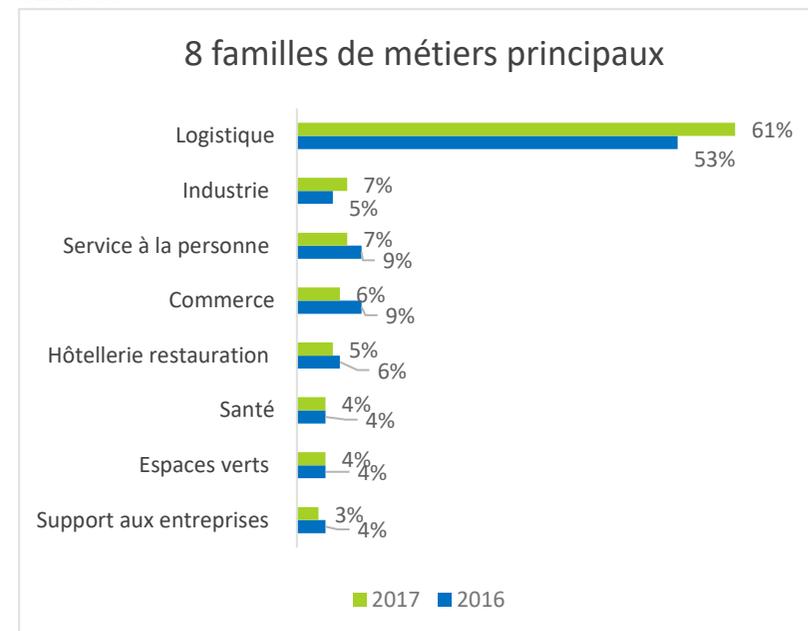
*Rappel sur 2016 : 1 408 contrats signés pour 769 jeunes.*

L'augmentation substantielle du nombre de contrats signés (+25%) s'associe à une forte reprise de l'intérim sur notre bassin d'emploi.

Après ces 4 dernières années compliquées pour notre public, de nouveau les entreprises recrutent des jeunes sur des premières expériences professionnelles. Il s'agit néanmoins trop souvent de contrats précaires : respectivement 65% et 23% des contrats signés sont des contrats intérimaires ou à durée déterminée pour seulement 9% de contrats à durée déterminée.

La configuration des emplois proposés sur le Pithiverais, essentiellement des postes d'ouvriers non qualifiés, amènent **les employeurs à prendre en compte les personnalités et les parcours personnels des candidats plutôt que les diplômes et les expériences professionnelles.**

## Répartition des entrées en emploi par famille des métiers exercés



Sur 2017, les 8 familles de métiers principaux exercés restent à l'identique qu'en 2016, pour autant le poids des secteurs d'activité a évolué.

Les secteurs en nette hausse qui ont profité nettement de la reprise économique:

- la logistique : +8 points
- l'industrie : + 2 points

Les secteurs en baisse qui ont subi notamment l'arrêt des EAV ou le manque d'appétence des plus jeunes vers les métiers proposés dans ces filières professionnelles:

- le commerce : - 3 points
- l'Hôtellerie restauration : - 1 point
- le service à la personne : - 2 points



## L'accès à la formation



**184 jeunes ont intégré 221 parcours de formation**, soit 16% de notre public (18% de notre public en 2016)

*Rappel sur 2016 : 252 jeunes se sont engagés dans 367 parcours de formation*

L'abaissement des entrées sur les parcours de formation est lié à deux évènements principaux caractéristiques sur l'année 2017

- L'arrêt des emplois d'avenir : Ce contrat impose une obligation de formation pour le jeune : plus aucun d'emploi d'avenir n'a été signé après juin 2017
- La reprise d'une activité économique : les jeunes ont privilégié l'emploi à la formation

Depuis 2016 : **Atelier « préparation aux tests d'entrée en formation »** (exercices en situation réelle et correction avec mise en exergue des connaissances théoriques à retravailler)

### Typologie des situations formation

	Nbre d'entrées	%
<b>Mobilisation</b>	75	34%
<b>Visas</b>	26	11%
<b>Qualifiante</b>	97	44%
<b>Adaptation</b>	23	11%
<b>TOTAL</b>	<b>351</b>	<b>100</b>

Dans leur démarche d'accès à la formation , les jeunes se sont plutôt orientés vers des parcours qualifiants : 44% des actions de formation en 2017 pour seulement 29% en 2016.

On constate une très forte diminution des actions de mobilisation sur projet : 59% des entrées en formation sur 2016 pour seulement 34% en 2017. La garantie Jeunes est en concurrence directe avec cette prestation : elle capte le même public sur des axes de travail identiques ( rappel en 2016 : 30 jeunes entrés en GJ pour 114 jeunes en 2017)



### Formations financées par La Région Centre Val de Loire

- Se former aux métiers de salarié agricole
- CAP cuisine et Titre Professionnel agent de restauration
- Employé commercial en magasin
- Titre professionnel cariste/ préparateur de commandes
- Titre professionnel agent de prévention et de sécurité



pôle emploi

### Formations financées par Pôle Emploi

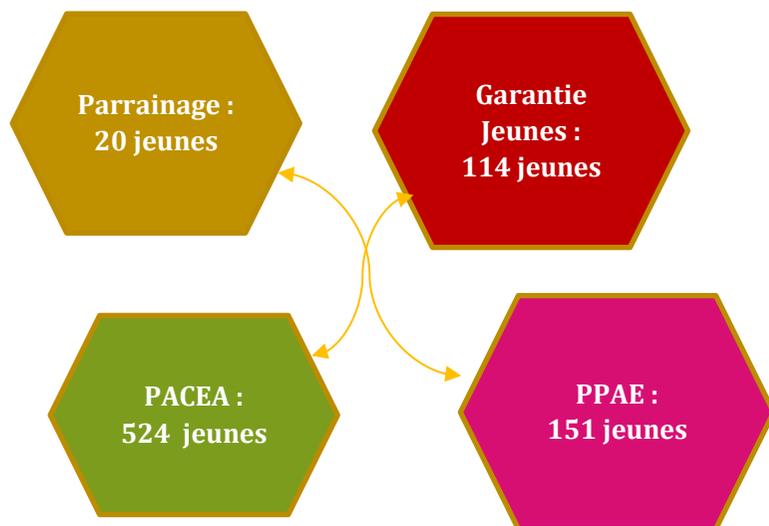
- Titre professionnel conducteur transport voyageur
- Titre professionnel conducteur routier
- Titre professionnel assistante de vie aux familles
- Certificat de qualification professionnelle soudeur
- Agent de service hospitalier
- Français Langue étrangère
- CACES 1 .3.5 / recyclage CACES
- Titre professionnel maintenance industrielle



## L'accompagnement « renforcé »



Les jeunes qui bénéficient d'un accompagnement dit « renforcé » sont accompagnés par un référent unique, de manière hebdomadaire ou mensuelle dans le cadre de dispositifs nationaux.



PACEA- Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie : nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune.

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



La Garantie Jeunes vise à accompagner les jeunes « ni en emploi, ni en formation, ni en scolarité » de 16 à 26 ans, en situation de vulnérabilité vers l'autonomie en leur permettant notamment de réaliser des expériences professionnelles et de suivre des formations avec du collectif et un suivi intensif. Cette démarche est un contrat de confiance avec le jeune. C'est un accompagnement sécurisé financièrement. En contre partie, le jeune s'investit pleinement dans la démarche et en accepte les règles et les contraintes.



**2017**

- 8 promotions : 114 jeunes accompagnés (16% jeunes issus des QPV ; 13% jeunes issus des ZRR)
- Parité homme/femme
- Age moyen : 19 ans
- 66% d'entre eux ne sont pas diplômés
- 191 entrées en « situation active »

Contrat en alternance: 1

Emploi: 73 (4% CDI/26% CDD/ 70% Intérim )

Formation: 3

PMSMP: 114



## Nouveaux partenaires dans le cadre de la GJ

### Théâtre des minuits

---

**Journée bénévole :** « Mission coup de poing de la Mission Locale  
Ce mardi 3 octobre vingt jeunes de la Mission Locale du Pithiverais  
sont venus prêter main forte pour l'organisation de la soirée  
d'ouverture de saison au Théâtre des Minuits

Toute la journée, dans la joie et la bonne humeur, ils ont aidé à  
désherber le grand jardin et la cour, enlever le lierre sur les murs,  
réparer le ponton, plier des tracts, cuisiner... Ils sont prêts pour  
démarrer une nouvelle saison !

Merci à vous tous pour votre aide, nous espérons vous revoir bientôt.  
( Le Théâtre des Minuits) »



## Roseraie de Morailles à Pithiviers le Vieil

---

**Journée bénévole** : participation à la remise en état du site pour une ouverture au public en juin 2018





## L'accompagnement social

La Mission locale propose un accompagnement global du jeune afin d'apporter une première réponse aux obstacles que celui-ci peut rencontrer au quotidien et qui compromettent la réalisation de son projet professionnel



### **La santé**

Permanence d'une psychologue tous les jeudis  
Service gratuit sur rendez-vous  
- 44 jeunes reçus  
- 151 entretiens individuels réalisés

En partenariat avec la CPAM

- Atelier Santé : intervention sur la protection sociale , information sur les programmes de prévention santé et les campagnes de dépistage : 75 jeunes présents sur ces ateliers  
- Bilan de santé gratuits : 104 bilans prescrits, 85 réalisés.



### **Le budget**

En partenariat avec Finances et Pédagogies  
-Atelier sur l'apprentissage de la gestion d'un budget : 114 jeunes présents sur ces ateliers.



### **Le logement**

En partenariat avec l'UDAF

- Atelier sur « l'accession à mon premier logement » Droits et devoirs du locataire/les différents bailleurs/ les démarches à accomplir /les aides financières : 132 jeunes présents sur ces ateliers.



24 jeunes - 233 entretiens

### **L'accompagnement personnalisé**

La conseillère référente de l'accompagnement social de formation initiale, conseillère en Economie Sociale et Familiale, accompagne le jeune exclusivement sur les thématiques freinant la mise en place du projet professionnel. Elle aborde uniquement les thèmes relevant de la mobilité, du logement, du budget, de la santé et de manière transversale, apporte un soutien administratif.

L'accompagnement se fait à travers un conseil touchant aux différentes thématiques mais peut se faire également par un accompagnement physique dans les démarches administratives (par exemple : les accompagner à la CAF, la CPAM, ou encore les impôts...). Le travail se réalise à travers une éducation à la gestion du budget, d'accompagnement dans les démarches administratives d'accès au logement (de liens avec les créanciers ou les bailleurs), pour se rendre à un rendez-vous santé si nécessaire, ou à un rendez-vous d'accès aux droits (santé, logement, justice etc.) . Des objectifs sont mis en place entre le jeune et le professionnel afin de trouver ensemble des solutions à sa situation.



## Les aides financières attribuées

295 067 € d'aides attribuées en 2017

	Bénéficiaires	Montant annuel
Allocations PACEA	173	24 165
Allocations Garantie Jeunes	130	226 280
Fonds d'aides aux jeunes	163	24 622
Aides aux permis	88	20 000
<b>Total</b>	<b>554</b>	<b>295 067</b>

Rappel sur 2016 : 112 442 €

La forte hausse des aides attribuées est corrélée à l'augmentation du nombre de jeunes accompagnés sur la Garantie Jeunes (114 jeunes en 2017 pour 30 jeunes en 2016 : chaque jeune a un droit ouvert à une allocation mensuelle d'un montant de 480€).

- ✦ Typologie des aides allouées FAJ
- 6 911€: Transport /mobilité
  - 16 321€: Alimentation
  - 1 299€: Formation
  - 91€: Autres /citoyenneté



- ✦ Typologie des aides aux permis (arrêt en 2018)
- 76 aides à 200€
  - 12 aides à 400€



## Les Entreprises

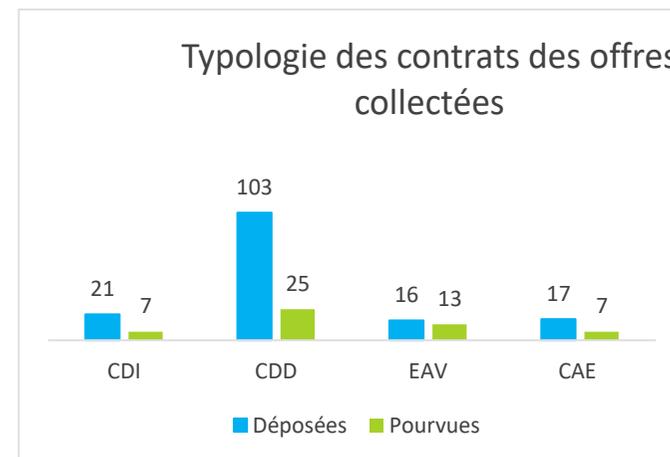
### Les prospections d'entreprises

1 380 entreprises partenaires dont 151 nouvelles entreprises en 2017. (100 entreprises en 2016)

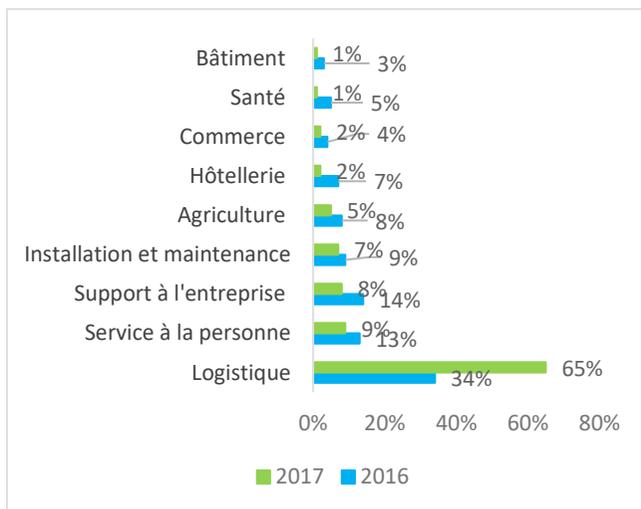
Ce qui a abouti à :

- ➔ 476 rendez - vous avec 336 employeurs
- ➔ 157 offres déposées (une offre peut correspondre à plusieurs postes )
- ➔ 520 mises en relation sur offres
- ➔ 95 jeunes en emploi

87 entreprises nous ont déposé 157 offres , dont



## Les 9 secteurs d'activité proposés aux jeunes



## Notre offre de service auprès des entreprises

- Information concernant les aides au recrutement des 16-25 ans
- Aide à la rédaction des fiches de postes
- Recueil et diffusion des offres d'emploi
- Présélection des candidats et diffusion des CV, organisation des recrutements
- Visites en Entreprise
- Information, prescription et suivi des contrats aidés
- Prise en charge des démarches administratives lors de la signature des contrats aidés et/ou contrats en alternance
- Suivi dans l'emploi



## Les ateliers « Emploi »

L'objectif est de proposer à tous les jeunes suivis par la Mission Locale, différents ateliers afin de les aider à préparer leur entrée dans le monde du travail :

### Réussir mon entretien

- Atelier mensuel destiné à préparer le jeune à l'entretien d'embauche

### Les mercredis de l'alternance

- Atelier saisonnier, d'avril à septembre 2017, réservé aux jeunes en recherche d'un contrat en alternance
- Information sur les contrats en alternance (professionnalisation et apprentissage)
- Inscription auprès du Centre d'Aide à la Décision
- Création ou actualisation du CV et de la lettre de motivation
- Mise en relation sur des offres

### Réseaux E-emploi

- Atelier mensuel destiné à découvrir l'univers du web social professionnel (Viadeo, LinkedIn, Indeed), à comprendre le fonctionnement et à prendre en main les principaux réseaux et d'en maîtriser le fonctionnement au travers de mises en pratiques

### Parcours Orientation Professionnelle (POP)

- Atelier mensuel destiné aux jeunes en recherche d'un projet professionnel
- Connaissance de soi et de son parcours professionnel.
- Découvrir des métiers correspondant à la personnalité.
- Choisir son orientation professionnelle.



## Les visites « Entreprise »

13 Entreprises visitées – 85 Jeunes présents, ils s’expriment :

- « - J'ai eu des informations très précises, des explications concrètes !
- Ca permet de mieux comprendre les métiers !
- J'ai été rassuré sur l'accessibilité des emplois.
- Les chefs d'entreprises paraissent moins intimidants !
- Beaucoup de renseignements : on comprend mieux les avantages et les inconvénients de chaque métier.
- J'ai pu donner mon CV pour un futur recrutement ! »

ARTNEO



BASE DE LOISIRS DE BUTHIERS

CHRYSO

GOLF D'AUGERVILLE LA RIVIERE

LES 3 LABOUREURS

PITHIVIERS NETTOYAGE

SEFI

STRUDAL



SUPER U

THEATRE DES MINUITS

RES'AIR

CRISTAL UNION

EPHAD DE MALESHERBES



## Les actions phares de 2017



Forum des droits sur le Malesherbois

Forum des droits sur le



Café recrutement – Jeunes QPV (offres d'emploi)



Café métiers- Jeunes QPV (découverte des métiers)

## Présentation des métiers de l'industrie chimique



Le service public régional de l'orientation de Pithiviers vous invite :

**Le LUNDI 20 MARS 2017 de 10h30 jusqu'à 12h00**  
**MISSION LOCALE du PITHIVERAIS – 2 rue Madeleine Rolland**  
**Porte 4 - CENTRE MADELEINE ROLLAND**  
**45300 PITHIVIERS**

A participer à une présentation de l'Union de l'Industrie Chimique afin de vous informer sur les métiers, les formations et les débouchés professionnels de ce secteur d'activité QUI RECRUTE !



Accompagnement de 40 jeunes



### PROGRAMME :

#### Judi 09 MARS : Visite CENTRE AFPA D'Olivet.

- Départ Mission locale de Pithiviers à 9h00
- Retour Mission locale de Pithiviers à 17h30
- BUS FRANZY

#### Vendredi 10 MARS : Visite entreprise LES 3 LABOUREURS à Outarville.

- De 10h à 12h (départ ML à 9h30)
- Mini bus CCP (8places)

#### Lundi 13 MARS : Intervention au collège de Bazoches les gallerandes (de 13h à 14h).

- Public : élèves de 3ème (présentation alternance)

#### Mardi 14 MARS : Visite entreprise GOLF d'Augerville la rivière.

- De 10h à 12h (départ ML à 9h30)
- Mini bus CCP (8places)

#### Mercredi 15 MARS : Présentation de la Mission locale au centre municipal Camille Claudel (Pithiviers)

- Horaire de 14h30 à 16h
- Public : jeunes et familles

#### Judi 16 MARS : Présentation de la Mission locale au lycée Duhamel du Monceau (Pithiviers)

- De 9h30 à 14h00
- Présence d'un stand dans le hall
- Public : lycéens + équipe éducative

#### Vendredi 17 MARS : visite entreprise PITHIVIERS NETTOYAGE

- De 10h à 12h (départ ML à 9h30)
- Mini bus CCP (8places)

#### Autres dates :

- Samedi 04 février : présence au forum du collège de Beauce la Rolande
- Lundi 27 mars : intervention au LPA de Beauce la Rolande
- Vendredi 07 avril : intervention à la MFR du pithiverais (Acoux)



La mission locale et l'AFT, vous propose de participer à une réunion de présentation **des métiers du TRANSPORT et de la LOGISTIQUE** avec une information sur les métiers, les formations et les perspectives d'emplois sur notre territoire :

**Le VENDREDI 15 DECEMBRE 2017**

**De 10h à 12h**

**A la MISSION LOCALE DE PITHIVIERS**

(Porte 4 – centre Madeleine Rolland – 45300 Pithiviers)

Inscription au 02.38.30.78.06





Le mardi 25 Avril 2017

Salle des fêtes de Pithiviers



Réunion mobilité européenne le 21 décembre 2017

## Sortie culturelle inter Missions Locales : Pithiviers-Orléans

Texte rédigé par les jeunes



*Jeudi 22 juin, 12 jeunes accompagnés par les Missions Locales de l'Orléanais et du Pithiverais se sont donnés rendez-vous à Neuville aux Bois pour visiter la Chocolaterie Alex Olivier.*

*Durant presque 2h, notre guide nous a expliqué l'histoire du chocolat, de son arrivée d'Haïti en tablettes ou en pastilles à Neuville aux bois à la fabrication des produits.*

*Nous avons ensuite pris le temps de déjeuner au « Grill des Délices » à Neuville aux Bois. Stéphanie Certain, marraine à la Mission locale de l'Orléanais, nous a reçus dans son restaurant. Ce temps de repas nous a permis d'échanger sur la visite de la Chocolaterie, qui a été très appréciée de tous. Ce moment convivial a également facilité les échanges entre jeunes et créer ainsi des interactions en croisant leur regard sur les expériences et leurs situations personnelles.*



*Nous avons poursuivi notre journée par la visite du château de Chamerolles, le château des parfums.*

*Nous nous sommes immergés dans l'histoire des senteurs à travers les siècles et l'exploration des croyances liées à l'hygiène à l'époque de la Renaissance.*

*Malgré la chaleur, les jeunes ont visité longuement les jardins, notamment grâce aux connaissances de Maewenn en botanique.*



## Projets 2018



**15 au 23 mars**

**Permettre aux jeunes**  
- de découvrir différents métiers  
- de postuler aux offres du zoo  
**Mettre en place un partenariat autour de l'action de récupération des portables usagés menée par le zoo.**



**Mise en place d'une plateforme sur les emplois saisonniers (secteur agricole)**



**BNP PARIBAS**

**Création d'une bourse aux stages**  
**Accompagnement professionnel des jeunes en décrochage scolaire**



**Partenariat avec la médiathèque de Pithiviers**



## NOTES

**1 Centre Madeleine Rolland - Porte 4 - 45300 Pithiviers**

 **02.38.30.78.06**  **02.38.30.87.77**

 [ml.pithiverais@orange.fr](mailto:ml.pithiverais@orange.fr)